



# Hallo! Wir freuen uns, dass du darüber nachdenkst, Teil des Assecor-Teams zu werden.

Hier erwarten dich Freiraum für Kreativität, ein Miteinander auf Augenhöhe und das Gefühl, etwas Sinnvolles zu tun.



Die IT-Welt verändert sich rasend schnell. Fast schon im Sekundentakt gibt es neue Innovationen und entsprechende Entwicklungen.

Um im Umfeld der IT erfolgreich zu handeln und etwas bewegen zu können, setzen wir uns mit Leidenschaft und Expertise ein.

Unser Motto lautet entsprechend: Mitdenken, weiterdenken, gestalten. Bei uns arbeiten Menschen, keine Human Resources!

In diesem Sinne fördern wir eine Kultur, in der Neugierde und Innovation belohnt werden.

## Arbeitszeiten

Bei uns gibt es keine festen Kernarbeitszeiten. Stattdessen setzen wir vollständig auf Flexibilität und Eigenverantwortung: Unsere Mitarbeitenden können ihre Arbeitszeit frei im Zeitraum von 07:00 bis 20:00 Uhr gestalten.

Wichtig ist für uns nicht, wann du arbeitest, sondern dass du deine Zeit sinnvoll, abgestimmt und ergebnisorientiert einsetzt. So schaffen wir Raum für individuelle Lebenssituationen, persönliche Produktivität und eine gesunde Work-Life-Balance.

Gleichzeitig achten wir auf gute Zusammenarbeit: Teamtermine, Absprachen oder gemeinsame Arbeitsphasen planst du flexibel so, dass sie für alle Beteiligten gut funktionieren – ganz ohne starre Zeitvorgaben. Wir setzen darauf, dass du deine Arbeitszeit selbstverantwortlich managst und unterstützen damit sowohl Weiterentwicklung als auch Wohlbefinden unserer Mitarbeiter\*innen.

## Weiterbildung

Heute ist jedem klar, dass kein Job in der IT ausschließlich vom Wissen von vor 10 Jahren zehren kann. Deshalb haben wir ein Weiterbildungsprogramm mit Zertifizierungen für unsere Mitarbeiter\*innen.

Wir sind ein diverses Team mit einer familiären Atmosphäre und abwechslungsreichen Aufgaben, verteilt über mehrere Standorte in Deutschland. Die Projektteams bilden sich teilweise standortübergreifend, manchmal sind es auch kleinere interdisziplinäre Teams, um den Kundenanforderungen bestens entsprechen zu können.

Wenn das für dich interessant klingt, dann gib uns die Chance, dich in einem Kennenlerngespräch von uns zu überzeugen.

Ich freue mich auf einen ersten Kontakt!

Denn: Viele Herausforderungen warten noch auf dich bei Assecor. Wir möchten mit dir gemeinsam wachsen.

## Wie du dich bewerben kannst

Kontaktiere uns gerne über LinkedIn, via E-Mail oder benutze das Online Formular unter der Stelle, die dich interessiert.

Um uns einen Eindruck verschaffen zu können, ist ein Lebenslauf notwendig. Ein Anschreiben ist nicht zwingend notwendig, gibt uns aber eine weitere Möglichkeit dich kennenzulernen und zu erfahren, warum du gerade zu uns oder besonders in die Rolle/Position möchtest.

## BEWERBUNGSPROZESS



### Es geht los: Erste Kontaktaufnahme

Wir prüfen eingehende Bewerbungen regelmäßig und geben dir schnellstmöglich eine Rückmeldung. Bei erhöhtem Bewerbungsaufkommen oder in Ferienzeiten kann es jedoch 3–5 Tage dauern, bis du von uns hörst. Wir bitten hier um ein wenig Geduld und Verständnis.

In der Regel startet dein Bewerbungsprozess mit einem Kennenlerntermin, an dem HR und der Fachbereich gemeinsam teilnehmen. In diesem Gespräch erhältst du:

- einen ersten Einblick in die Arbeit bei Assecor,
- einen Eindruck unserer Kultur und Arbeitsweise,
- Informationen zu deiner möglichen Rolle und unseren Projekten,
- die Gelegenheit, über deine beruflichen Erfahrungen, Ziele und Erwartungen zu sprechen.

**Hier schauen wir gemeinsam, ob wir fachlich und menschlich gut zueinander passen.**



### Sich kennenlernen: Das Managementgespräch

Wenn beide Seiten im ersten Gespräch ein gutes Gefühl hatten und weiteres Interesse besteht, folgt der nächste und letzte Schritt: ein Gespräch mit dem Management.

In dieser finalen Runde sprechen wir über:

- deinen möglichen Einstieg bei Assecor,
- Rahmenbedingungen (z. B. Startdatum, Rolle, Zusammenarbeit),
- unsere Erwartungen an die Position,
- deine Entwicklungsmöglichkeiten und Vorstellungen.

**Hier klären wir gemeinsam alle offenen Fragen und prüfen, ob eine langfristige Zusammenarbeit für beide Seiten passt.**

Wir streben eine Gesamtdauer von ca. 21 Tagen für den gesamten Bewerbungsprozess an. Abweichungen sind möglich, wenn es z. B. terminliche Überschneidungen gibt – wir halten dich aber jederzeit transparent auf dem Laufenden.



### Wie geht es weiter?

Wir legen großen Wert auf Transparenz und Wertschätzung, weshalb du nach dem ersten Gespräch zeitnah eine Rückmeldung von uns erhältst – unabhängig davon, wie wir den Prozess fortführen.



### Auf der Zielgeraden

#### Es hat geklappt und du erhältst ein Angebot!

Wir kontaktieren dich telefonisch, um dir unser Angebot persönlich vorzustellen und die wichtigsten Eckdaten mit dir zu besprechen. So können wir direkt auf offene Fragen eingehen und gemeinsam klären, ob die Rahmenbedingungen für dich passen.

Wenn du uns grünes Licht gibst, senden wir dir anschließend die vollständigen Vertragsdokumente digital zu. Du kannst dir alles in Ruhe ansehen, elektronisch unterzeichnen und bequem zurücksenden – ganz ohne Papierkram.

Sobald der Vertrag abgeschlossen ist, bekommst du von uns weitere Informationen zu deinem Start bei Assecor.

Eine Kollegin aus dem HR-Team meldet sich bei dir mit allen Details zum ersten Arbeitstag und zu deinen nächsten Schritten.

#### Dein Einstieg beginnt mit einem strukturierten Onboarding:

- Du erhältst dein technisches Equipment,
- wir führen dich in die wichtigsten Tools, Systeme und Prozesse ein,
- und dein Fachbereich begleitet dich Schritt für Schritt beim Ankommen im Team und im Projektalltag.

In den ersten Tagen und Wochen steht dir selbstverständlich eine Ansprechperson zur Seite. Uns ist bewusst, dass am Anfang viel Neues auf dich zukommt – deshalb gilt: Frag jederzeit nach, wir unterstützen dich gern.



## UNTERNEHMENSWERTE

Wir sind einen  
Schritt voraus

Jede\*r ist ein Teil des Ganzen  
und wird wertgeschätzt

Ergebnis über  
Prozess

Wir wechseln die  
Perspektive

Mitdenken, weiterdenken,  
gestalten

Sei neugierig  
auf Neues!

### Über uns

2005 gegründet, sind wir heute ein mittelständisches Unternehmen für IT-Beratung und Softwareentwicklung. Als Partner und immer auf Augenhöhe begleiten wir andere Unternehmen entlang des gesamten IT-Lebenszyklus bei ihrer Digitalisierung. Das heißt auch, dass kein Projekt gleich, sondern jedes individuell auf unseren Kunden zugeschnitten ist und neue Herausforderungen für dich bringt. Es ist ja so, dass sich die IT-Welt schnell verändert, es fast schon im Sekundenschlag neue Innovationen gibt. Die Digitalisierung unserer Gesellschaften ist eines der zentralen Themen unserer Zeit. Wir möchten gemeinsam etwas bewegen. Unser Motto: Mitdenken, weiterdenken, gestalten.

### Dresscode

Grundsätzlich gilt: Trage Kleidung, in der du dich wohl fühlst und die nicht anstößig auf andere wirkt. Es darf auch gerne bunter sein. Solltest du mal Termine bei unseren Kund\*innen haben, besprich dich am Besten vorher mit Kolleg\*innen, die den Dresscode kennen.

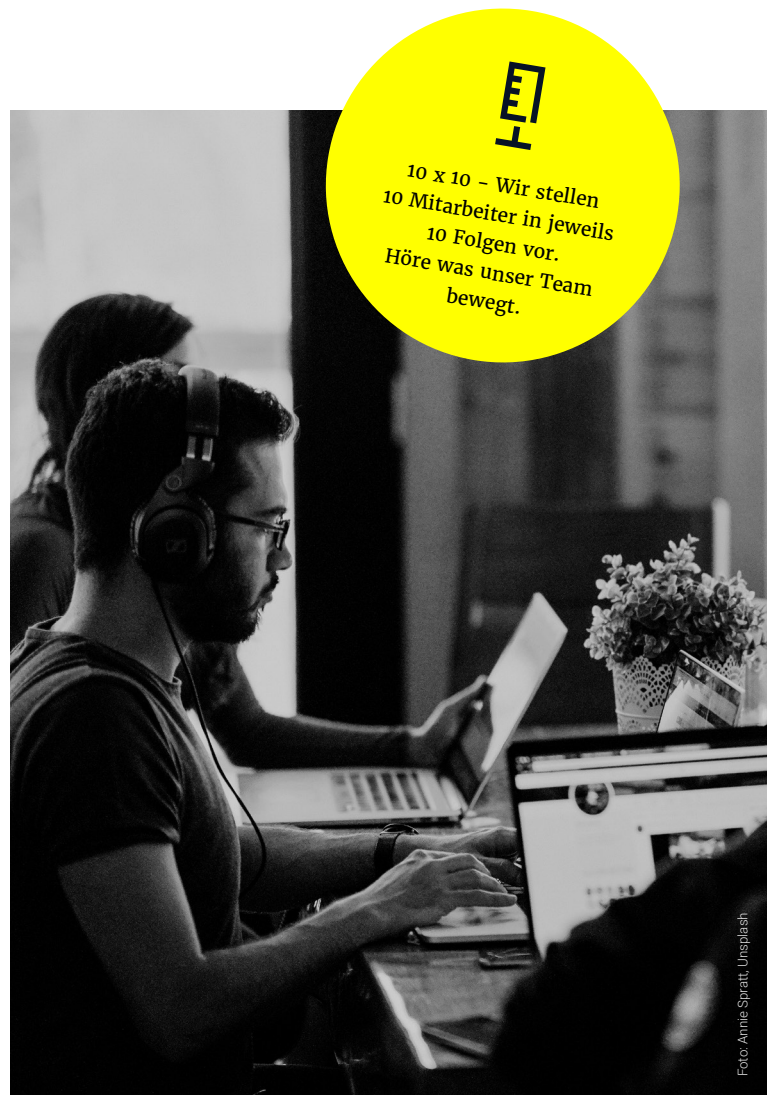
### Arbeiten vom Büro und Homeoffice

Unsere Arbeitsweise hat sich weiterentwickelt, und wir setzen nun auf ein flexibles und hybrides Arbeitsmodell. Teammitglieder arbeiten größtenteils remote. Für den gemeinsamen Austausch oder ein simples Pläuschchen gibt es gemeinsame digitale Pausen über Teams.

Falls dir das aber zu wenig analoger Austausch ist, unsere Shared Desk Policy ermöglicht es dir, einen Arbeitsplatz im Büro zu reservieren und die Vorteile bei der Arbeitsumgebungen zu genießen.

Solltest du Fragen zu unserem Prozess, zu offenen Stellen oder deiner Bewerbung haben, stehen wir dir gern zur Verfügung. Wir freuen uns darauf, dich besser kennenlernen zu dürfen.

→ [hr@assecor.de](mailto:hr@assecor.de)



10 x 10 – Wir stellen  
10 Mitarbeiter in jeweils  
10 Folgen vor.  
Höre was unser Team  
bewegt.

Foto: Annie Spratt, Unsplash

## Let's get in touch!

