



WACHSEN SIE MIT UNS

Innovative Ansätze verbreiten
sich nicht von alleine.

ASSECOR

Hallo, mein Name ist Robert!

Immer wieder bemerke ich, dass zufriedene Kunden durch zufriedene Mitarbeiter entstehen.



14 Jahre ist es inzwischen her...



14 Jahre ist es inzwischen her...

Zu dieser Zeit steckte Assecor noch in den Kinderschuhen, hieß noch ganz anders und fokussierte sich ausschließlich auf Datenservices und Prozessberatung. Die Geburtsstunde von Assecor war, als zwei blutjunge Studenten auf die Idee kamen, Unternehmen bei der Digitalisierung ihrer Daten zu unterstützen.

Und wenn ich heute darauf zurückblicke, war das keine schlechte Entscheidung. Inzwischen ist Assecor zu einem inhabergeführten, mittelständischen Unternehmen für IT-Beratung und Softwareentwicklung mit inzwischen vier Standorten herangewachsen. Und das verdanken wir unserem Team und Mitarbeitern. Wir legen Wert auf flache Hierarchien, die ein dynamisches Zusammenarbeiten möglich machen.

Für den Erfolg von Projekten, bei denen man schnell auf Neues und Unbekanntes stößt, ist es wichtig, dass sich Mitarbeiter möglichst flexibel bewegen können – das heißt, es gibt kurze Entscheidungswege. Der Geist aus früheren Tagen kann sich so auch heute in kleinen, interdisziplinären Teams fortsetzen. Wir fördern außerdem besonders, dass unsere Mitarbeiter sich gegenseitig unterstützen und sich den Rücken stärken. Eine “offene-Tür”-Politik bestärkt dies ebenso wie gegenseitiges Feedback auf Augenhöhe.

Regelmäßige Team-Events, individuelle Förderung sowie das quartalsweise Berichten der Geschäftsführung verbessern den Team-Zusammenhalt und ermöglichen das Arbeiten in einem vertrauensvollen Miteinander. Bezahlte Weiterbildungsmöglichkeiten sollen Mitarbeiter zudem unterstützen, ihr volles Potenzial entfalten zu können.

Deshalb können wir nicht nur einen kompromisslosen, hohen Qualitätsanspruch sicherstellen, sondern unsere Mitarbeiter auch zur Übernahme von Verantwortung ermutigen.

Hast du Lust darauf, bei uns zu arbeiten?
Dann werde Teil eines dynamischen Teams
mit Projekten in ganz Deutschland.

Für dich bedeutet das, dass du in ein Unternehmen einsteigst, das für Ihre Kunden auch in Zukunft ein vertrauenswürdiger Partner ist. Und es bedeutet auch, sich im Team neuen Herausforderungen zu stellen. In der Digitalisierung und auch danach.



Hallo, ich bin Cornelia!

Wenn man keine Fehler macht, heißt das nur, seine Möglichkeiten nicht voll auszuschöpfen



#eigenverantwortlich

Hier erwarten dich Freiraum für Kreativität, ein Miteinander auf Augenhöhe und das Gefühl, etwas Sinnvolles zu tun.



Seien wir ehrlich: Es herrscht Fachkräftemangel in der IT-Branche. Warum solltest du also zu uns kommen und nicht zu dem Unternehmen von um der Ecke?

Warum solltest du lieber das mittelständische IT-Expertenteam mit den sehr unterschiedlichen Projekten und breit gefächertem Know-How wählen? Warum solltest du lieber ein familiäres Miteinander mit Raum

für deine Ideen suchen? Und warum solltest du in einem Unternehmen arbeiten, das Fehlerkultur pflegt und am Wachstum seiner Mitarbeiter interessiert ist? Oder warum solltest du gar in ein Unternehmen kommen wollen, das weiß, dass flexibles Arbeiten die Produktivität und Motivation der Mitarbeiter fördert? Tja, ich kann da nur sagen: Vielleicht überlegst du es dir ja noch wegen des vielen hausgemachten Kuchens.

Was ich damit jedenfalls (auch) sagen will, ist, dass unsere Mitarbeiter und Spezialisten in der IT häufig mehrere Talente haben. Die Projektteams bilden sich teilweise standortübergreifend, manchmal sind es auch kleinere interdisziplinäre Teams, um den Kundenanforderungen bestens entsprechen zu können.

Um Kundenanforderungen jedoch vollends gerecht zu werden, sind entsprechende Kenntnisse nötig. Heute ist jedem klar, dass kein Job in der IT ausschließlich vom Wissen von vor 10 Jahren zehren kann. Deshalb haben wir ein Weiterbildungsprogramm mit Zertifizierungen für unsere Mitarbeiter, jährliche Mitarbeitergespräche, in denen Jahresziele festgelegt werden - und selbstverständlich immer ein offenes Ohr.

Wir sind ein diverses Team mit einer familiären Atmosphäre und abwechslungsreichen Aufgaben verteilt über mehrere Standorte in Europa. Das sind neben Berlin als Hauptstandort, Stralsund, Nürnberg und Riga. Überzeuge dich doch erstmal selbst von uns in einem Kennenlerngespräch.

**Konnten wir dich überzeugen?
Wenn ja, dann freue ich mich auf einen
ersten Kontakt!**

Viele Herausforderungen warten noch auf dich bei Assecor. Wir möchten mit dir wachsen.



Über uns

11+ JAHRE ERFAHRUNG
In der IT-Beratung

10 BRANCHEN
darunter Automotive, öffentlicher Sektor,
kritische Infrastruktur, Transportwesen, ...

Agiles Projektmanagement

Inhabergeführtes
KMU

Microsoft
Partner



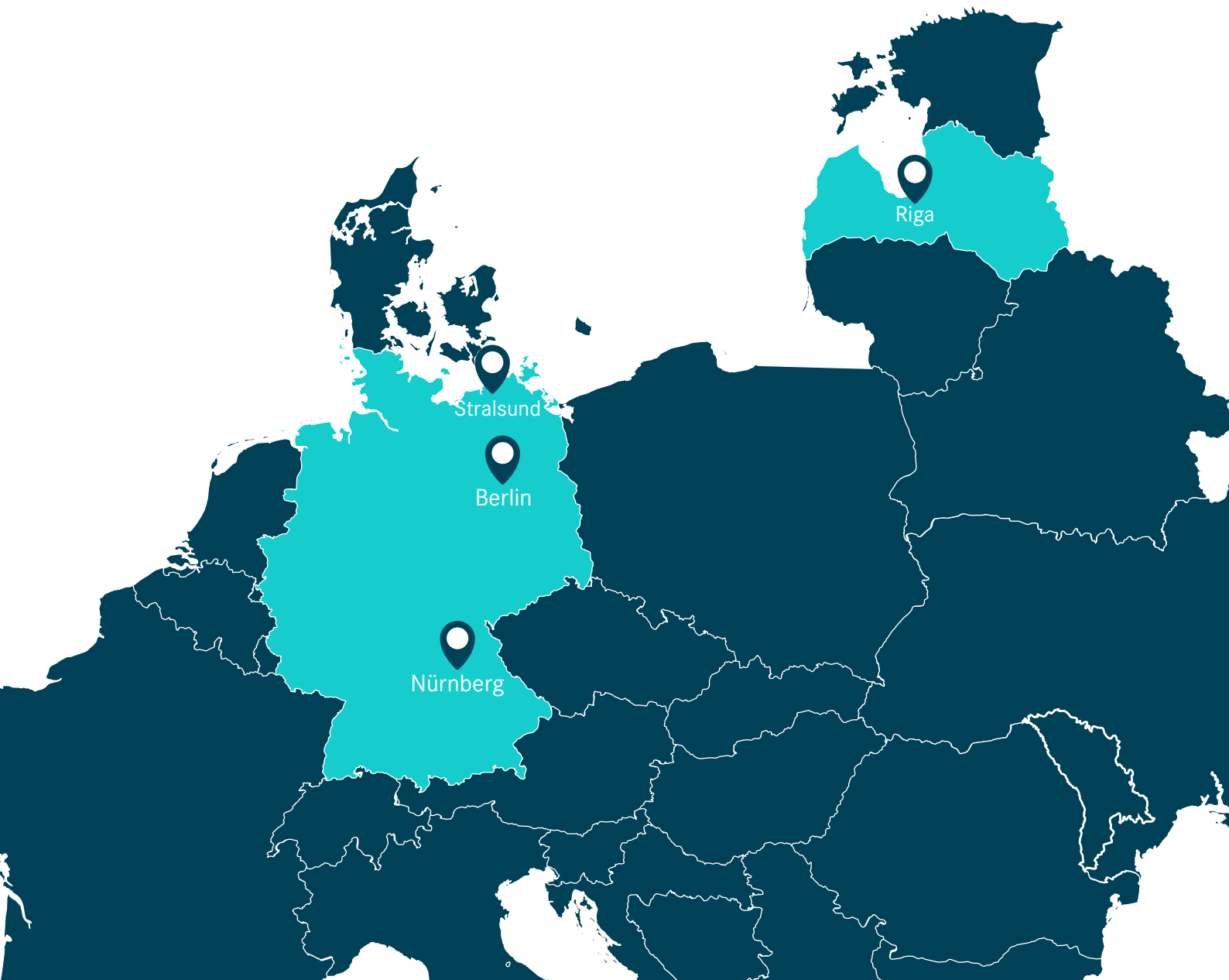
Gold Collaboration and Content
Silver Application Development





80+ FACHKRÄFTE

Davon 50 am Hauptsitz Berlin
Development-Center in
Stralsund, Nürnberg und Riga



Unsere Erfolgsgeschichten

A photograph of a person's hands pointing at a wall covered in sticky notes and handwritten notes. The wall is white and has many yellow sticky notes attached to it. Some notes have red dots or markings. The person's hands are in the foreground, pointing towards the wall. The background is slightly blurred, showing more of the wall and some papers. The overall scene suggests a collaborative work environment or a brainstorming session.

**Wir begleiten Sie durch
die Digitalisierung.
Kontaktieren Sie uns.
Wir helfen gern.**



Assecor Migration Studio

Dokumente automatisiert zu archivieren ist längst keine Raketenwissenschaft mehr. Mit dem Assecor Migration Studio können Sie es ermöglichen, dass Ihre Mitarbeiter schnell und einfach an die richtigen Daten kommen. Das AMS ist ein Tool, das auch große Mengen an Daten in fast jedem Dateiformat verarbeiten kann. Nach Bedarf können wir die Rechenleistung auch direkt in die Cloud verlagern, sodass die Konvertierung über Microsoft Azure® läuft.



Stromnetz Berlin GmbH

Die zentrale Herausforderung für einen Stromnetzbetreiber ist es, wirtschaftlich effizient zu arbeiten, während es an die Regelungen und Preisfestlegungen der Bundesnetzagentur gebunden ist. Natürlich darf die Versorgungsqualität nicht leiden.

Das Unternehmen sicherte seinen wirtschaftlichen Erfolg mit einer neuen und effizienten IT-Schnittstellen-Lösung. Mit Hilfe von Assecor hat der Energieversorger ein maßgeschneidertes IT-Konzept entworfen, welches letztlich zur Entwicklung neuer Technologien, Prozesse und Produkte für die Energiewende und zur Verbindung von Strom mit Mobilität in der Smart City beitragen kann.



MetaMan

Mit dem MetaMan erhalten Sie ein intelligentes Tool, das durch differenziertes Benennen und Ablegen von Dateien ein sinnvolles und vor allem zeitsparendes Dokumentenmanagement (DMS) ermöglicht.

Dadurch werden Dokumente umfassend durchsuchbar und selbst intuitive Anfragen kann das System problemlos bearbeiten.

“

Wir begleiten Sie durch den gesamten Prozess der Digitalisierung. Wir sind da. Und hören zu. Und helfen mit. ”

”

Messe Berlin GmbH

Eine effiziente und unkomplizierte Archivlösung ist für die international agierende Messe Berlin GmbH mit 170.000m² Ausstellungsfläche ein wichtiges Tool in der Planung von Veranstaltungen. Mit dem gemeinsam konzipierten und von uns angepassten Microsoft Sharepoint führte die Messe Berlin eine einfach zu handhabende Teillösung für das Archivkonzept des Unternehmens ein und brachte so ihre Digitalisierung voran.



Ein großes Verkehrsunternehmen wünschte sich einen zeitgemäßen, IT-gestützten Arbeitsplatz, mit dem sich Marketing-Kampagnen und weitere Prozesse einfach und zentral erledigen lassen. Das entstandene Marketing-Cockpit deckt alle benötigten Prozesse ab und bietet Schnittstellen zu anderen Programmen, die zuvor mit Mehraufwand gepflegt werden mussten.

Marketing-Cockpit



IT-Schnittstellen-Lösung

Die zentrale Herausforderung für einen Stromnetzbetreiber ist es, wirtschaftlich effizient zu arbeiten, während es an die Regelungen und Preisfestlegungen der Bundesnetzagentur gebunden ist. Natürlich darf die Versorgungsqualität nicht leiden.

Das Unternehmen sicherte seinen wirtschaftlichen Erfolg mit einer neuen und effizienten IT-Schnittstellen-Lösung. Mit Hilfe von Assecor hat der Energieversorger ein maßgeschneidertes IT-Konzept entworfen, welches letztlich zur Entwicklung neuer Technologien, Prozesse und Produkte für die Energiewende und zur Verbindung von Strom mit Mobilität in der Smart City



Arbeiten bei ASSECOR



Interessante Aufgaben

Als kompetenter Partner entlang des gesamten IT-Lebenszyklus begleiten wir Unternehmen bei der Digitalisierung. Unser Beratungsansatz basiert auf aktivem Zuhören, umfassendem Fachwissen und Effizienz in der Umsetzung. Dafür erschaffen wir individuelle Lösungen, die jedes Projekt zur Herausforderung machen.

Punkten Sie im Spiel des Lebens durch Lernen. Denn Weiterbildungen sind ein wichtiger Baustein für das langjährige Bestehen eines Unternehmens. So kann der Wissens- und Erfahrungsschatz der Mitarbeiter stetig aktualisiert und ausgebaut werden. Gestalten Sie Ihren individuellen Karriereplan mit Assecor. Life's a game. So level up!

Growify-Ansatz





Auf Augenhöhe

Wir haben bei derzeit 80 Mitarbeiter flache Hierarchien und bieten Zusammenarbeit auf Augenhöhe an. Unsere Überzeugung ist, dass man sich im geschäftlichen Leben auf einer Ebene treffen muss. Aus diesem Grund pflegen wir mit Mitarbeitern und Kunden eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

”

Ich bin davon überzeugt, dass Kundenzufriedenheit nur durch zufriedene Mitarbeiter möglich ist und ein gutes Arbeitsklima zu den besseren Ergebnissen führt. Deshalb pflegen wir eine offene Kultur mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten.

CONNY HOPPE, LEITERIN HUMAN RESSOURCES



Cornelia Grünbaum

Personalberaterin

Cornelia.Gruenbaum@assecor.

+49 30 233 200

+49 176 84 223

Contact us

